

PREGLED ZAKLJUČAKA

sa 03. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

Povjerenstvo za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (TKU), na svojoj sjednici održanoj dana 06. prosinca 2007.godine u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, donijelo je slijedeće zaključke:

Zaključak broj 40/07:

Članak 47. TKU-a

TKU ne propisuje pravo na postotno uvećanje plaće temeljem radnog staža ostvarenog u ustanovi, već odredbom članka 47., definira pojam radnog staža kod istog poslodavca, na način da se pod tim pojmom podrazumijeva neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca.

Povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti odredbe pojedinih granskih kolektivnih ugovora, već ista mogu za pojedini ugovor, dati ovlaštene komisije odnosno povjerenstva.

Zaključak broj 41/07:

Članak 76. TKU-a

U upravnim tijelima ustanova javnih službi, najmanje jedan član mora biti predstavnik zaposlenika, koji ima sva prava kao i svi ostali članovi upravnog tijela, što uključuje i pravo glasa pri donošenju odluka.

Odredba članka 76. TKU-a u potpunosti je u skladu s odredbom članka 158. a Zakona o radu, koji se kao opći propis primjenjuje u Republici Hrvatskoj.

Zaključak broj 42/07:

Članak 76. TKU-a

U upravnim tijelima ustanova javnih službi, najmanje jedan član mora biti predstavnik zaposlenika, koji ima sva prava kao i svi ostali članovi upravnog tijela, što uključuje i pravo glasa pri donošenju odluka.

Odredba članka 76. TKU-a u potpunosti je u skladu s odredbom članka 158. a Zakona o radu, koji se kao opći propis primjenjuje u Republici Hrvatskoj.

Zaključak broj 43/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za

udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran .

TKU se primjenjuje od dana potpisivanja odnosno od 31. srpnja 2007. godine, od kojeg datuma zaposlenici ostvaruju svoja prava koja su istim propisana.

Zaključak broj 44/07:

Članak 58. TKU-a

Pravo na korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora je pravo koje se ostvaruje temeljem odredaba Zakona o radu kao općeg propisa kojim su regulirani radni odnosi u Republici Hrvatskoj. Polazeći od Zakonske odredbe o pravu zaposlenog na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu, kao i odredbe koje propisuju u kojim slučajevima se ostvaruje pravo na njegov razmjernan dio, poslodavac je u obvezi svojim zaposlenicima omogućiti korištenje i tog razmjernog dijela godišnjeg odmora u kalendarskoj godini, a koji samim time, temeljem odredbe članka 58. TKU-a, ostvaruju i pravo na regres.

Zaključak broj 45/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran .

Zaključak broj 46/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran .

Zaposlenici koji su se odlučili za godišnju kartu, ostvaruju pravo na iznos godišnje karte.

Zaključak broj 47/07:

Članak 62. TKU-a

TKU-om je utvrđeno pravo zaposlenika koji je upućen na službeno putovanje u zemlji na dnevnicu , a koja je utvrđena u fiksnom iznosu od 170,00 kuna, s obzirom da je

prema poreznim propisima, tako utvrđeni iznos neoporeziv. Stavak 5. navedenog članka TKU-a, uređuje situacije u kojima može doći do promjene poreznih propisa kojima se neoporezivi iznos dnevnice povećava i to na način da se u takvim situacijama, od dana primjene takvog poreznog propisa, povećava i iznos iz stavka 2. TKU-a, odnosno isti tada neće biti 170,00 kuna, već onoliko koliko će biti neoporezivo s gledišta poreznih propisa.

Zaključak broj 48/07:

TKU-om nije propisano što se smatra radom u dežurstvu, već se isto za svaku pojedinu djelatnost, uređuje granskim kolektivnim ugovorima, pa tako i granskim kolektivnim ugovorom za djelatnost socijalne skrbi.

Zaključak broj 49/07:

Članak 62. TKU-a

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka, zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu, s time da visina tog terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Pravo na naknadu za odvojeni život utvrđuje se granskim kolektivnim ugovorom.

Povjerenstvo nema ovlasti glede utvrđivanja broja stručnih radnika u određenoj ustanovi, budući se isto utvrđuje općim aktom same ustanove.

Pravo na uvećanje plaće s osnove noćnog rada, zaposlenik ostvaruje ukoliko radi noću, bez obzira da li se radi o radu u sjedištu poslodavca ili njegovoj dislociranoj jedinici.

Zaključak broj 50/07:

Povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti odredbe pojedinih granskih kolektivnih ugovora, već ista mogu za pojedini ugovor, dati ovlaštene komisije odnosno povjerenstva.

Zaključak broj 51/07:

Članak 54. TKU-a

Člankom 54. TKU-a propisano je da je poslodavac dužan radniku osigurati povoljniju normu bez smanjenja njegove plaće, kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od propisanih uvjeta, pri čemu je potrebno da su kumulativno ispunjena oba uvjeta.

Zaključak broj 52/07:

Povjerenstvo za tumačenje TKU-a ima ovlasti tumačiti samo odredbe važećeg Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, a koji je stupio na snagu dana 31. srpnja 2007. godine.

Zaključak broj 53/07:

Članak 52. TKU-a

Pravo na uvećanje osnovne plaće od 8% temeljem članka 52. TKU-a imaju oni zaposlenici koji su završili poslijediplomski studij i stekli znanstveni stupanj magistra

znanosti. Pravo na uvećanje plaće ne ostvaruju zaposlenici koji su sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti, završili diplomski studij i stekli stupanj magistra.

Zaključak broj 54/07:

Članak 61. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju kupnje lijekova, ako se radi o lijekovima koji su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste opravdani po pravilima medicinske i stomatološke struke, prijeko potrebiti i nenadomjestivi, nadalje za koje troškove barem dijelom snosi Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, te ako doplata za lijekove tijekom jedne proračunske godine iznosi više od jedne proračunske osnovice.

Ne ulazeći u medicinsku opravdanost propisivanja korištenja čajeva i sokova, isti se na žalost, ne smatraju lijekovima u skladu sa Zakonom o lijekovima i medicinskim proizvodima.

Zaključak broj 55/07:

Članak 67. TKU-a

Za vrijeme odsluženja vojnog roka, prava i obveze miruju. Vojni rok ne prekida radni staž, pa se vrijeme provedeno u služenju vojnog roka ne ubraja u ukupne godine za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu. Utjecaj vojne obveze na radni odnos propisan je i odredbom članka 225. Zakona o radu, sukladno kojem je radnik koji nakon završetka vojne obveze želi nastaviti rad kod istoga poslodavca, svoju namjeru mora priopćiti poslodavcu najkasnije u roku od mjesec dana od dana prestanka vojne obveze. Ukoliko se radi o dva različita radna odnosa, odnosno o radnom odnosu koji je raskinut prije odlaska na odsluženje vojnog roka te radnom odnosu koji je nakon odsluženja vojnog roka ponovno zasnovan sklapanjem novog ugovora o radu, razdoblje prije prekida između dva radna odnosa, ne ubraja se u ukupni staž za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu.

Zaključak broj 56/07:

Članak 60. TKU-a

Radnik ostvaruje pravo na pomoć zbog smrti izvanbračnog druga, ako se radi o izvanbračnoj zajednici u skladu sa odredbama Obiteljskog zakona (Narodne novine 116/03).

Zaključak broj 57/07:

Članak 65., 68 TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Zaposlenik ima pravo i na naknadu troškova međumjesnog prijevoza. Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz, isplaćuju mu se stvarni troškovi tog prijevoza.

Na dar u prigodi dana Sv. Nikole maju pravo svi radnici koji su na dan dospijeća (06. prosinca) u radnom odnosu (svi koji rade na određeno vrijeme, koji su na probnom radu, bolovanju, porodnom dopustu i sl.), osim onih kojima radni odnos iz bilo kojeg razloga miruje.

Zaključak broj 58/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran .

Zaključak broj 59/07:

Članak 1. TKU-a

Za primjenu TKU-a, pod pojmom javne službe podrazumijevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, kako je to utvrđeno člankom 2. Zakona o plaćama u javnim službama (NN 27/01). Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas prema navedenoj definiciji smatraju javnim službama, smatra se neprekidnim radom za ostvarenje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a.

Zaključak broj 60/07:

Članak 52. TKU-a

Povjerenstvo za tumačenje odredaba TKU-a nema ovlasti za tumačenje Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama. Budući odredbom članka 52. TKU-a nisu propisani izuzeci od primjene istog, uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a.

Zaključak broj 61/07:

Članak 52. TKU-a

Sukladno TKU-u, smjenski rad je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijepodnevnom, poslijepodnevnom ili noćnom dijelu dana tijekom radnog tjedna. Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca, te je nadalje, rad u smjenama i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni. Činjenica korištenja prava na godišnji odmor ili privremena spriječenost za rad (bolovanje) ne utječe na ostvarivanje prava na uvećanje plaće s osnove smjenskog

rada, s time da se naknada za takav rad isplaćuje samo za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Zaključak broj 62/07:

Članak 30. TKU-a

Pripravnik koji polaže pripravnčki ispit, a putuje u mjesto polaganja ispita, ima pravo na plaćene troškove puta, što uključuje put (dolazak u mjesto polaganja te odlazak kući, pod čime se podrazumijeva da su mjesto prebivališta pripravnika i mjesto polaganja ispita različita mjesta) i smještaj prema potrebi.

Zaposlenik koji ostvari navedeno pravo, ne ostvaruje i pravo na isplatu dnevnice koja se isplaćuje zaposleniku koji je upućen na službeno putovanje u zemlji.

Zaključak broj 63/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Zaposlenik ima pravo i na naknadu troškova međumjesnog prijevoza. Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz, isplaćuju mu se stvarni troškovi tog prijevoza.

Zaključak broj 64/07:

Članak 52. TKU-a

Budući odredbom članka 52. TKU-a nisu propisani izuzeci od primjene istog, uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a, te se primjenjuje od dana potpisivanja TKU-a, odnosno od 31. srpnja 2007. godine.

Zaključak broj 65/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Zaposlenik ima pravo i na naknadu troškova međumjesnog prijevoza. Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz, isplaćuju mu se stvarni troškovi tog prijevoza.

Zaključak broj 66/07:

Članak 65. , 52. TKU-a

Naknada troškova prijevoza se ne isplaćuje u slučaju bolovanja dužeg od 42 dana, odnosno pravo na naknadu troškova prijevoza, ostvaruje zaposlenik koji je na bolovanju do 42 dana.

Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama nije propisano pravo na dvostruke troškove prijevoza u slučaju dvokratnog rada.

Prema odredbi članka 52. TKU-a, rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca. Radom u drugoj smjeni smatra se rad između 14,00 i 22,00 sata. Povjerenstvo nije nadležno rješavati pojedine slučajeve te računati sate smjenskog rada, već samo daje tumačenja odredaba TKU-a.

Zaključak broj 67/07:

Članak 52. TKU-a

Budući odredbom članka 52. TKU-a nisu propisani izuzeci od primjene istog, uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a

Zaključak broj 68/07:

Članak 54. TKU-a

Člankom 54. TKU-a propisano je da je poslodavac dužan radniku osigurati povoljniju normu bez smanjenja njegove plaće, kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od propisanih uvjeta, pri čemu je potrebno da su kumulativno ispunjena oba uvjeta.

Zaključak broj 69/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposleniku koji sa stanice međumjesnog prijevoza, u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz, isplaćuju se stvarni troškovi tog prijevoza.

Zaključak broj 70/07:

Članak 68., 65. TKU-a

Pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole ostvaruje svaki zaposlenik, roditelj djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, bez obzira na činjenicu što su oba roditelja javni službenici.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u slučaju bolovanja do 42 dana, bez obzira temeljem koje osnove je privremeno spriječen za rad.

Zaključak broj 71/07:

Članak 52. TKU-a

Budući odredbom članka 52. TKU-a nisu propisani izuzeci od primjene istog, uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora

znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a

Zaključak broj 72/07:

Članak 61. TKU-a

Zaposlenik ostvaruje pravo na pomoć za bolovanje jedanput godišnje, nakon proteka 90 dana bolovanja u kontinuitetu. Navedeno pravo zaposlenik stječe u kalendarskoj godini, a pomoć ne može dobiti više od jedanput godišnje. Dakle, bez obzira na činjenicu što je zaposlenik ostvario pravo na pomoć u prethodnoj kalendarskoj godini, navedeno pravo može ostvariti i u ovoj kalendarskoj godini, pod uvjetom da se radi o bolovanju dužem od 90 dana.

Zaključak broj 73/07:

Članak 65. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu), ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km, ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza (ako je mjesni prijevoz organiziran). Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz, radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Zaposlenik ima pravo i na naknadu troškova međumjesnog prijevoza. Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz, isplaćuju mu se stvarni troškovi tog prijevoza.