

## PREGLED ZAKLJUČAKA

### sa 01. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

Povjerenstvo za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (TKU), na svojoj sjednici održanoj dana 09. studenoga 2007.godine u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, donijelo je slijedeće zaključke:

#### ***Zaključak broj 01/07:***

Članak 65. TKU-a

Pitanje utvrđivanja udaljenosti od mjesta rada radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza nije u nadležnosti Povjerenstva.

Iznosi materijalnih prava utvrđenih TKU-om, ugovoreni su u neto iznosu.

#### ***Zaključak broj 02/07:***

Članak 52. TKU-a

Uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a.

#### ***Zaključak broj 03/07:***

Članak 24. TKU-a

Objava natječaja na web stranicama ne smatra se objavom u smislu članka 24. TKU-a, odnosno javni natječaj se mora objaviti u opće-informativnom tisku koji izlazi na području ili objavljuje kroniku područja na kojem se nalazi javna ustanova koja natječaj objavljuje, na oglasnoj ploči ustanove i oglasnoj ploči područne službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, bez obzira na činjenicu da li se objavljuje na web stranicama ustanove koja objavljuje natječaj.

Članak 52. TKU-a

Uvećanje osnovne plaće zaposlenika za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, odnosi se na sve zaposlenike koji ostvaruju propisane znanstvene stupnjeve iz članka 52. stavka 2. TKU-a.

**Zaključak broj 04/07:**

Članak: 61. TKU-a

Radnik ostvaruje pravo na pomoć za bolovanje jedanput godišnje, nakon proteka 90 dana bolovanja u kontinuitetu. Navedeno pravo radnik stječe u kalendarskoj godini, a pomoć ne može dobiti više od jedanput godišnje. Dakle, bez obzira na činjenicu što je zaposlenik ostvario pravo na pomoć u prethodnoj kalendarskoj godini, a isplata je izvršena u ovoj godini, navedeno pravo može ostvariti i u ovoj kalendarskoj godini, pod uvjetom da se radi o bolovanju dužem od 90 dana.

**Zaključak broj 05/07:**

Članak 61. TKU-a

Ako se radi o bolovanju koje nije u kontinuitetu trajalo duže od 90 dana, zaposlenica nema pravo na pomoć.

**Zaključak broj 06/07:**

Članak 1. TKU-a

Za primjenu TKU-a, pod pojmom javne službe podrazumijevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, kako je to utvrđeno člankom 2. Zakona o plaćama u javnim službama (NN 27/01). Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas prema navedenoj definiciji smatraju javnim službama, smatra se neprekidnim radom za ostvarenje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a.

**Zaključak broj 07/07:**

Članak 54. TKU-a

Da bi došlo do primjene članka 54. TKU-a, smanjenje radne sposobnosti zaposlenika mora biti utvrđeno rješenjem nadležnog tijela, odnosno Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

**Zaključak broj 08/07:**

Članak 65. TKU

Troškovi prijevoza isplaćuju se u skladu s odredbom članka 65. TKU-a.

Izmjene TKU-a vrše se isključivo na način utvrđen samim TKU-om, odnosno primjenom članka 22. istog.

**Zaključak broj 09/07:**

Članak 47. i 67. TKU-a

Vrijeme mirovanja radnog odnosa, ne smatra se prekidom radnog odnosa, ali se vrijeme mirovanja istog ne uračunava u staž potreban za ostvarenje prava na jubilarnu nagradu.

***Zaključak broj 10/07:***

Članak 67. TKU-a

Odredba članka 67. TKU-a kojom je utvrđeno pravo na jubilarnu nagradu zaposlenika koji je navršio 45 godina staža, ne može se primjenjivati retroaktivno. Ista se primjenjuje od dana potpisivanja TKU-a, odnosno od 31. srpnja 2007. godine.

***Zaključak broj 11/07:***

Iznosi materijalnih prava utvrđenih TKU-om, ugovoreni su u neto iznosu.

***Zaključak broj 12/07:***

Iznosi materijalnih prava utvrđenih TKU-om, ugovoreni su u neto iznosu.

***Zaključak broj 13/07:***

Povjerenstvo nije ovlašteno predlagati odredbe granskih kolektivnih ugovora.

***Zaključak broj 14/07:***

Članak 65. TKU-a

Povjerenstvo smatra da se u slučaju prijevoza gradskog autobusa koji samo nekoliko puta na dan u određenim vremenskim razdobljima prolazi kroz grad, ne smatra organiziranim mjesnim javnim prijevozom koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, te da zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

ZAJEDNIČKO POVJERENSTVO

Predsjedavajuća

Irena Cvitanović

